

Detta ingår i vår rekryterings tjänst

Steg 1 - Vi sköter gallring :

Gallring är det allra första steget när ansökningarna kommer in. Här handlar det om att vi sorterar bort dem som absolut inte matchar kraven, så att man inte slösar tid på dem. Något som annars kan kosta er verksamhet att lägga tid på!

Steg 2 - Urval :

När gallringen är klar görs ett djupare urval bland de ansökningar som är kvar. Nu handlar det inte bara om att bocka av krav, utan om att bedöma vem som verkar bäst och mest motiverad.

Här granskar vi kandidaternas videoinspelning och information. Vad dem redan bär för kompetens, haft för APL-praktik platser, och hur tidigare handledarna tycker dem presterat. Just för att hitta de bästa guldgruvorna.

- Vad vi kollar efter : Hur ser deras engagemang ut? Har de haft något sommarjobb, varit aktiva i en förening eller visar de extra stort driv i sitt personliga video? Matchar deras personlighet er företags kultur?
- Resultat: Av de 35 som klarade gallringen väljer vi ut de 5-10 bästa personerna som går vidare till nästa steg.

Steg - 3 Första intervjuerna (Personlighets- och driv check)

Detta är den första direkta kontakten med kandidaterna.

Målet är att vi ska skapa oss en bild av människan bakom sitt inskickade formulär med uppgifterna om praktik, och videoinspelning. För att dubbelkolla att deras energi och inställning stämmer överens med det de skrivit och visat upp på video. Kommer vi fråga, frågor som visar deras lojalitet, ärlighet och energi :

Resultat:

Efter intervjuerna kan vi presentera vad vi bedömer som de 2-3 absolut bästa guldgruvorna/kandidater!

Med vår hjälp, Gör vi det lönsamt och flexibelt att anlita rekryteringsbolag, att finna kompetent personal åt småföretagare. Så att du som företagare bara behöver vara

beslutfattaren, för vilken av dem 2-3 bästa, som ni själva finner lovande och passande för yrkesrollen.

OBS! Det är bara rekryteringsprocessen som är bindande : Avtalet är bindande från och med det datum då avtalet godkänns av båda parter.

. Det bindande elementet i avtalet är uppdelat enligt följande

: • **Bindande arbetsprocess:** Det som är strikt bindande i detta avtal är enbart UngKarriär:s arbete och engagemang med att söka fram, matcha och rekrytera rätt kandidat för Kundens jobbuppdrag, samt Kundens skyldighet att betala den tillämpliga avgiften enligt avtalade villkor.

• **Helt valfritt att anställa (INTE BINDANDE):** När UngKarriär har funnit den kandidat som anses bäst lämpad och presenterar denna för kunden, har kunden en inbjudan och förfrågan att ta ställning till. Att ta emot eller neka den föreslagna kandidaten är STRIKT ICKE-BINDANDE. Kunden har fullständig frihet att tacka nej till kandidaten och är INTE på något sätt bunden till att godkänna eller anställa personen.