

STORA REKRYTERINGEN

SAMARBETSAVTAL

Detta avtal ("Avtalet") har träffats mellan följande parter:

Tjänsteleverantör: UngKarriär UF, nedan kallat "UngKarriär".

Kund: _____

Adress: _____

Org.nr/personnr: _____

(nedan kallat "Kunden")

1. Bakgrund och syfte

Syftet med detta avtal är att UngKarriär ska hjälpa Kunden med rekrytering genom att tillhandahålla sin digitala tjänst, plattform och personliga engagemang för att hitta lämpliga kandidater till Kundens verksamhet.

2. Vad som är bindande i samarbetet

Detta avtal är bindande från och med det datum då avtalet godkänns av båda parter. Det bindande elementet i avtalet är uppdelat enligt följande:

- **Bindande arbetsprocess:** Det som är strikt bindande i detta avtal är enbart UngKarriärs arbete och engagemang med att söka fram, matcha och rekrytera rätt kandidat för Kundens jobbuppdrag, samt Kundens skyldighet att betala den tillämpliga avgiften enligt avtalade villkor.
- **Helt valfritt att anställa (INTE BINDANDE):** När UngKarriär har funnit den kandidat som anses bäst lämpad och presenterar denna för Kunden, har Kunden en inbjudan och förfrågan att ta ställning till. Att ta emot eller neka den föreslagna kandidaten är STRIKT ICKE-BINDANDE. Kunden har fullständig frihet att tacka nej till kandidaten och är INTE på något sätt bunden till att godkänna eller anställa personen.

3. Omfattning, pris och betalningsvillkor

UngKarriär drivs som ett UF-företag (Ung Företagsamhet), vilket innebär att verksamheten inte är momspliktig. Ingen moms tillkommer på priserna. Detta avtal avser Stora rekryteringen. Prissättningen baseras på att vi hjälper Kunden att hitta en kandidat som är lämplig för en större anställningsform eller en mer avancerad yrkesprofil med högre kompetenskrav.

- **Prova på-period:** Innan en rekrytering slutförs ingår en prova på-period för kandidaten. Det är helt upp till Kunden att själv bestämma och sätta tidsramen för hur länge provperioden ska pågå, så att kandidaten hinner visa upp sig och prestera i verksamheten. Kunden betalar ingenting till UngKarriär under denna provperiod.
- **Kandidatens timlön under provperioden:** Kunden betalar enbart för de timmar som kandidaten faktiskt arbetar i verksamheten under provperioden. Kandidatens timlön måste vara tydligt överenskommen och fastställd mellan parterna innan detta avtal skrivs under.
Överenskommen timlön för kandidat under provperiod: _____ kr/h
- **Pris vid lyckad rekrytering:** Om Kunden är nöjd med kandidaten efter prova på-perioden och väljer att slutföra rekryteringen, betalar Kunden ett fast pris på 12 500 kr (moms tillkommer ej) per godkänd kandidat.
- **Pris vid misslyckad eller avbruten rekrytering:** Om Kunden efter prova på-perioden väljer att inte gå vidare med kandidaten, eller om processen avbryts innan en kandidat har godkänts, utgår ingen avgift (0 kr) till UngKarriär.

UngKarriär tar hela kostnaden och den ekonomiska risken för arbetet med att ta fram och matcha kandidaten.

- **Betalningsvillkor:** Fakturering av det fasta priset sker först efter avslutad och godkänd prova på-period när Kunden är nöjd och väljer att slutföra rekryteringen. Betalning ska ske inom 14 dagar.

4. Flexibla signeringsmetoder och giltighet

För att erbjuda en så smidig och flexibel lösning som möjligt erbjuder UngKarriär två olika sätt att ingå och signera detta avtal: Digital signering via e-signeringsverktyget Scrive (snabbt och säkert med BankID eller pekskärm) eller Fysisk signering (avtalet skrivs ut, signeras för hand och skannas/fotograferas). Båda signeringsmetoderna är juridiskt likvärdiga.

5. Behandling av personuppgifter (GDPR)

Båda parter förbinder sig att följa gällande dataskyddslagstiftning (GDPR). UngKarriär samlar in och behandlar kandidaternas personuppgifter enbart i syfte att genomföra rekryteringsuppdraget. Kunden ansvarar för att hantera uppgifterna säkert och radera dem efter avslutad process.

6. Avtalstid och tidsram

- Överenskommen tidsram för att hitta rätt kandidat är: _____
- Avtalet anses slutfört när Kunden har godkänt en presenterad kandidat efter provperioden, eller när avtalad tidsram har löpt ut utan att en matchande tillsättning har kunnat ske.

7. Tvistlösning

Tvist gällande tolkning eller tillämpning av detta avtal ska i första hand lösas genom diskussion mellan parterna. Om parterna inte kan enas ska tvisten avgöras i svensk allmän domstol.

Signaturer

För UngKarriär UF

Namnteckning: _____

Namnförtydligande: _____

Ort & Datum: _____

För Kunden

Namnteckning: _____

Namnförtydligande: _____

Ort & Datum: _____